



# MITARBEITERBINDUNG – QUICK CHECK

Vorteile der Mitarbeiterbindung – mit guten Bindungsmaßnahmen kann man...

- die Fluktuation im Unternehmen geringhalten,
- das Employer Branding verbessern, die Bereitschaft zur Weiterempfehlung durch eigene Mitarbeitende erhöhen,
- Kosten der Personalsuche und des Wechsels reduzieren (Anzeigen, Einarbeitung, Wissensverlust, Abfindungen)
- das Betriebsklima und die Kultur im Betrieb verbessern,
- die Produktivität steigern...

Der Quick Check zur Mitarbeiterbindung ermöglicht Ihnen eine gezielte Analyse und Identifikation der wertvollen Instrumente in Ihrem Unternehmen, die schon da sind oder die sich leicht implementieren lassen, um eine langfristige Bindung und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aufzubauen.

## 1. ARBEITSUMFELD & ORGANISATION

Zufriedene Mitarbeitende sind motivierter, leistungsfähiger und seltener krank. Das beinhaltet eine positive Kultur und alle Voraussetzungen für gutes und strukturiertes Arbeiten.

Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung:

- Kostenlose Verpflegung (Getränke, Kaffee, Obst etc.)
- (Gute) Kantine
- Eigener Werkzeugkoffer/Rollwagen/Büro, professionelles Equipment
- Homeoffice, wo angebracht
- Flexible Arbeitszeiten
- Teilzeit, Job Sharing
- Kinderbetreuung  
(z.B. Kitabeiträge, Zuschuss zur Ferienbetreuung oder Notfallbetreuung)
- Teamevents
- Angenehme Arbeitsatmosphäre
- Intranet/Wiki
- Weitere:
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

## 2. ENTWICKLUNG & AUFSTIEG

Die Mitarbeiterbindung steigt, wenn Beschäftigte die Chance haben, im Unternehmen zu wachsen, zu lernen und sich in eine gewünschte Richtung zu entwickeln. Investitionen in die eigenen Mitarbeitende – wirken sich positiv auf das Knowhow und die Loyalität aus.

Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung:

- Aufstiegsmöglichkeiten/Karrierepfade
- Weiterbildung/Seminare/Coaching/Zusatzqualifikationen
- Mentoring-Programme
- Jobrotation
- Training on the Job
- Auslandsaufenthalte
- Zielvereinbarungen
- Mitarbeitergespräche
- Regelmäßiges Feedback
- \_\_\_\_\_

## 3. GESUNDHEIT & FREIZEIT

Aus betrieblicher Sicht verzeichnet eine gesunde Belegschaft weniger krankheitsbedingte Fehltage. Gleichzeitig sind gesunde Mitarbeitende insgesamt zufriedener mit dem Job. Unternehmen, die sich um die gesundheitliche Verfassung der Beschäftigten sorgen, tun damit auch etwas für die Mitarbeiterbindung.

Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung:

- Gesundheitskurse und -beratung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Ernährungsberatung
- Betriebliche Sportangebote
- Impfaktionen
- Gesundheitstage
- Sabbatical
- Vermeidung von Überstunden
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

## 4. EMPLOYER BRANDING & MARKETING

Unternehmen müssen sich als attraktiver Arbeitgeber positionieren und sich einen guten Ruf erarbeiten. So werden vorhandene Mitarbeitende gebunden und Talente angelockt. Gerade die eigenen Mitarbeitende sind dabei die wichtigsten Fürsprecher und Markenbotschafter.

Maßnahmen zur Mitarbeiterrekrutierung und -bindung:

- Mitarbeitende-werben-Mitarbeitende-Programme
- Karriere-Events/Messen
- Social Media Kanäle
- Markenbotschafter
- Stellenanzeigen
- Onboarding/Willkommenspakete
- Karriereportal auf der Homepage

\_\_\_\_\_

## 5. KULTUR & KOMMUNIKATION

Das Unternehmen sollte klare Werte vertreten und diese kommunizieren. So können Arbeitnehmende sich damit identifizieren. Ein gemeinsames Leitbild schafft Vertrauen, gibt Orientierung und stärkt die Mitarbeiterbindung. Wichtig ist, dass die Unternehmenskultur nicht nur auf dem Papier besteht, sondern sich in Handlungen und Entscheidungen zeigt.

Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung:

- Klare Unternehmenskultur
- Transparente Kommunikation von Zielen und Werten
- Nachhaltigkeit
- Work-Life-Balance
- Mitarbeitermagazin
- Social Responsibility

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 6. VORTEILE & BENEFITS

Angemessene Entlohnung und Benefits fördern die Mitarbeiterbindung, indem sie das Engagement und die Leistungsbereitschaft der Mitarbeitende steigern und eine attraktive Arbeitsumgebung schaffen.

Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung:

- Tarifbindung
- Bonuszahlungen
- Diensthandy und Arbeitslaptop (mit privater Nutzung)
- Firmenwagen
- Betriebliche Altersversorgung
- Gutscheine
- Sachbezüge
- Fahrtkostenzuschuss
- Geldwerte Vorteile
- Urlaubsgeld
- Weihnachtsgeld

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 7. WAS IST IN IHREM NOCH UNTERNEHMEN EINZIGARTIG?

Welche Besonderheiten machen Ihr Unternehmen noch zu einem Magnet für die Mitarbeitenden und für neue Talente ?

• \_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

• \_\_\_\_\_

## PROZESSBEGLEITUNG DURCH DIE WERTESCHMIEDE:

Im Rahmen unserer Potentialberatung zur Mitarbeiterbindung sortieren wir die vorhandenen Instrumente und Maßnahmen in Ihrem Unternehmen und unterstützen Sie dabei diese effektiv zu nutzen. Gemeinsam erarbeiten wir eine Strategie, wie sie mit ergänzenden Maßnahmen noch mehr Wirksamkeit erreichen.

Dabei gehen wir folgende Schritte:

- **Mitarbeitende in überzeugte Anhänger machen:**  
Wir erforschen, welche Elemente in Ihrem Unternehmen dazu beitragen, dass Ihre Mitarbeitenden sich mit der Unternehmenskultur identifizieren und begeistert bei der Arbeit sind.
- **Erneuerung der Leidenschaft:**  
Wir entdecken Wege, um die Begeisterung und Leidenschaft Ihrer Mitarbeitenden für ihre Arbeit zu erneuern und zu stärken.
- **Die richtige Unternehmenskultur finden:**  
Wir identifizieren die Werte und Prinzipien, die zu Ihrem Unternehmen passen und die ein gemeinsames Gefühl der Zugehörigkeit schaffen.
- **Geschichten teilen:**  
Wir sammeln und teilen inspirierende Geschichten aus dem Unternehmen, die die positiven Aspekte der Unternehmenskultur vermitteln.
- **Die wahre Identität entdecken:**  
Wir ergründen, wer Ihre Mitarbeitenden sind, wenn sie ihr bestes Selbst sind, und fördern ein Gefühl der Erfüllung und Selbstentfaltung.
- **Herkunftsgeschichte und Einflüsse erfassen:**  
Wir untersuchen die Herkunftsgeschichte Ihrer Mitarbeitenden und die Menschen, die sie beeinflusst haben, um Muster zu erkennen und zu nutzen.
- **Verbindende Elemente finden:**  
Wir entdecken verbindende Elemente in der Unternehmensgeschichte, die als wertvoller Schatz im Fluss der Vergangenheit liegen.
- **Vorhandene Instrumente und Maßnahmen sortieren:**  
Wir sammeln umfangreiches Material, um leichter die Schlüsselthemen und gemeinsamen Werte zu identifizieren.
- **Emotionen nutzen:**  
Wir erkennen starke emotionale Verbindungen, die durch Geschichten und Erzählungen hervorgerufen werden, um wichtige Themen zu identifizieren.

Durch unsere Potentialberatung zur Mitarbeiterbindung schaffen wir gemeinsam eine solide Grundlage, um gezielt an der Stärkung Ihrer Arbeitgeber zu arbeiten und eine nachhaltig erfolgreiche Unternehmenskultur zu etablieren.

**Sind Sie neugierig geworden?**

**Dann lassen Sie uns gemeinsam Ihre Potentiale heben!**



DIE WERTE  
SCHMIEDE



ANDREA KUNZE

Telefon 0179/7267772 · AK@werteschmiede.org · www.werteschmiede.org